

УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО «Мика Мотор»
М.И.Шатров

УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО «АвтоРУС»
М.И.Шатров

**ПОЛИТИКА
КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ООО «Мика Мотор» и ООО «АвтоРУС Димитровград»**

г.Димитровград

Обращение Руководителя

ООО «Мика Мотор» и ООО «АвтоРУС Димитровград» считают своим долгом вести дела в соответствии с самыми высокими этическими нормами. Соблюдение этих норм особенно важно сегодня, в условиях высокой конкуренции и быстро меняющейся рыночной обстановки.

Каждый из сотрудников ООО «Мика Мотор» и ООО «АвтоРУС Димитровград» обязан ознакомиться с Политикой корпоративной ответственности и усвоить её, чтобы действовать честно и добросовестно во всех деловых ситуациях.

Важно чтобы каждый из нас помогал сохранять достижения ООО «Мика Мотор» и ООО «АвтоРУС Димитровград», следить за тем, чтобы все сотрудники соблюдали корпоративную политику.

Корпоративная политика устанавливает принципы, которых мы должны придерживаться в любой точке мира в любой деловой ситуации.

Вы приняли решение стать сотрудником ООО «Мика Мотор» или ООО «АвтоРУС Димитровград» и, следовательно, приняли на себя обязательство действовать в соответствии с нашей Политикой корпоративной ответственности.

Я заранее благодарю Вас за ответственное отношение к принятым на себя обязательствам и представление ООО «Мика Мотор» и ООО «АвтоРУС Димитровград» с честью и достоинством.

С уважением,

*Директор ООО «Мика Мотор»
Директор ООО «АвтоРУС Димитровград»*

*М.И Шатров
М.И Шатров*

Наши основные ценности

Профессиональная честность – мы следуем юридическим и этическим нормам во всём, что мы делаем.

Уважение – наше общение и деятельность построены на принципах, позволяющих уважать и ценить каждого человека, каждой культуры, каждой точки зрения.

Командный дух – мы работаем вместе и совместно используем наши ресурсы, чтобы сделать нашу работу более ценной для потребителей и сотрудников.

Новаторство – мы используем свои разнообразные навыки, способности и идеи для разработки новых решений, продукции для наших потребителей.

Мужество – мы откровенно высказываемся о том, что мы считаем правильным, и принимаем на себя взвешенные риски, чтобы ООО «Мика Мотор» и ООО «АвтоРУС Димитровград» могли развиваться.

Правила поведения для сотрудников

ООО «Мика Мотор» и ООО «АвтоРУС Димитровград» требует от всех сотрудников (учредителей, руководителей, работников), когда они действуют в рамках своих служебных обязанностей, придерживаться Политики корпоративной ответственности. Сотрудники обязаны выполнять следующие требования:

- Юридические – необходимо соблюдать все применимые федеральные, региональные законодательные и нормативные акты, локальные нормативные акты а также законы и правила стран поставщиков и потребителей;
- Дискриминация – запрещается дискриминация в связи с расой, полом, религией, этнической группой, национальностью и политическими убеждениями;
- Заработная плата и льготы – необходимо соблюдать все применимые законы и правила в отношении заработной платы и рабочего времени, а также предоставлять установленные законом льготы;
- Детский труд – запрещается нанимать работников, чей возраст меньше минимального возраста, установленного законодательством;
- Свобода создания ассоциаций – следует предоставлять сотрудникам право свободно объединяться в ассоциации, создавать организации и заключать коллективные соглашения в рамках законов;
- Ограничения на подарки и вознаграждения – запрещается принимать денежные вознаграждения и подарки или вручать их в обмен на предоставление деловых возможностей;
- Принудительный труд – физическое принуждение – запрещается использовать принудительный труд.
- Антимонопольное право и законодательство о конкуренции – необходимо соблюдать все законы и законы о конкуренции, запрещающие соглашения или действия, которые необоснованно ограничивают торговлю, вводят в заблуждение или являются заведомо ложными, либо неоправданно снижают конкуренцию, не обеспечивая благоприятного результата для потребителей. Строго запрещается фиксирование цен, спекулятивное манипулирование ценами (тайный сговор участников) и раздел рынка/клиентов;
- Права человека – запрещается нарушать основные права на жизнь, свободу и безопасность. В отношении сотрудников запрещается грубое обращение, словесные оскорбления;

- Окружающая среда – необходимо вести свою деятельность обеспечивая защиту окружающей среды, необходимо получить все требуемые разрешения природоохранных органов и следить за сроками их действия;
- Здравоохранение и охрана труда – необходимо обеспечить безопасные условия работы и соблюдать все применимые требования охраны труда. Необходимо выявлять все случаи неблагоприятного воздействия на здоровье сотрудников, связанные с производственной деятельностью, принимая соответствующие меры по этим фактам;
- Борьба с коррупцией и взяточничеством – сотрудником запрещено принимать или предлагать «нечто ценное» (взятки, выплату доли от полученного контракта, подарки, приглашение на развлекательные мероприятия и др.), как напрямую, так и через третьих лиц. Всегда следует следить за тем, чтобы все совершаемые платежи документировались точно в полной мере;
- Неприменение преследований – необходимо поддерживать политику неприменения преследований, позволяющую сотрудникам беседовать с персоналом организации, не опасаясь преследований со стороны собственного руководства;
- Конфиденциальность – все соглашения с клиентами/партнерами и вся связанная с ними информация должны оставаться конфиденциальными, включая ценовую политику и маркетинговые скидки, а также все технические данные о продукции. Следует соблюдать право на конфиденциальность и не разглашать никакую информацию, позволяющую идентифицировать личность кого-либо сотрудника и клиента/партнера;
- Соблюдение общемировых норм ведения торговой деятельности – запрещается вводить в заблуждение, а также неправомерно или незаконно избегать уплаты импортных пошлин, налогов и платежей, либо принимать участие в деятельности, подразумевающей уклонение от требований закона в отношении международных перевозок и торговли;
- Система административного управления – необходимо поддерживать соблюдение Политики корпоративной ответственности, постоянно вносить в неё улучшения и требовать от поставщиков соблюдения тех же требований.

Обязательство ООО «Мика Мотор» и ООО «АвтоРУС Димитровград» по отношению к Деловым партнерам

Взаимоотношения ООО «Мика Мотор» и ООО «АвтоРУС Димитровград» с их Деловыми партнерами должны иметь честный и справедливый характер. ООО «Мика Мотор» и ООО «АвтоРУС Димитровград» руководствуются следующими нормами поведения:

- мы не будем платить никому из сотрудников наших Деловых партнеров, чтобы получить более низкие цены или дополнительные скидки;
- мы не будем раскрывать сведения Делового партнера, касающиеся ценовой политики, технологии, а также любую другую конфиденциальную информацию без предварительного письменного разрешения;
- мы не будем делать третьим сторонам ложные или вводящие в заблуждение заявления о наших Деловых партнерах, их продукции и услугах;
- мы будем требовать от наших Деловых партнеров соблюдения тех же норм, соблюдение которых требуем от собственных сотрудников.

Разрешение вопросов, связанных Политикой корпоративной ответственности

Сотрудники и Деловые партнеры должны своевременно сообщать о нарушениях данной Политики корпоративной ответственности и обо всех случаях неэтичного поведения ответственному лицу Шатрову Андрею Михайловичу лично или по телефону 8 (4235) 5-42-49.

Если это не противоречит закону, то по требованию лица, сообщившего о нарушении, его анонимность будет сохранена.

Ответственный по вопросам Политики корпоративной ответственности прилагает все усилия для защиты конфиденциальности предоставляемой им информации – за исключением случаев, когда сохранение конфиденциальности может представлять серьезную угрозу здоровью, безопасности или соблюдения закона.